



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก

ประจำปีงบประมาณ 2568



โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาภิเษก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาภิเษกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 บทวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่วนที่ 2 แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาภิเษก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาภิเษก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาภิเษกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้ การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาภิเษก

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ 1</b>	
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1
การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน	2
<b>ส่วนที่ 2</b>	
แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	5
<b>ส่วนที่ 3</b>	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	6

## ส่วนที่ 1

### การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA Online (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผลคะแนนภาพรวมของโรงเรียนนางแดดวังชมภู วิทยารัชมังคลาภิเษก คะแนนที่ได้ 94.69 คะแนน ได้ระดับคุณภาพ ผ่านดี โดยแบ่งคะแนนตามประเด็นดังต่อไปนี้ ดังตาราง

แบบ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
IIT	1	การปฏิบัติหน้าที่	98.22	ผ่านดีเยี่ยม
	2	การใช้งบประมาณ	96.22	ผ่านดีเยี่ยม
	3	การใช้อำนาจ	98.00	ผ่านดีเยี่ยม
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.56	ผ่านดี
	5	การแก้ปัญหาคาการทุจริต	95.56	ผ่านดีเยี่ยม
EIT (1)	6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.87	ผ่านดีเยี่ยม
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.97	ผ่านดี
	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	80.63	ผ่าน
EIT (2)	6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.49	ผ่านดีเยี่ยม
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100	ผ่านดีเยี่ยม
	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	97.44	ผ่านดีเยี่ยม
OIT	9	การเปิดเผยข้อมูล	87.14	ผ่าน
	10	การป้องกันการทุจริต	100	ผ่านดีเยี่ยม

ระดับผล การประเมิน (Rating Score)					
	คะแนน ITA	คะแนน IIT	คะแนน EIT ส่วนที่ 1	คะแนน EIT ส่วนที่ 2	คะแนน OIT
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	95.00-100.00	95.00-100.00	95.00-100.00	95.00-100.00
ผ่านดี	85.00-100.00	85.00-100.00	85.00-100.00	85.00-100.00	85.00-100.00
ผ่าน	85.00-100.00				
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99				
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00-69.99				

หมายเหตุ : ตารางเทียบคะแนน

## การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากการวิเคราะห์คะแนนเป็นรายด้านและตัวชี้วัด พบว่า ผลการประเมินรายด้านและตัวชี้วัดของโรงเรียนที่มีระดับต่ำกว่า 95 คะแนน โรงเรียนกำหนดให้เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ควรพัฒนาของโรงเรียน ดังนี้

1. การประเมิน EIT (1) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 80.63 และด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 93.97
2. การประเมิน OIT ด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 87.14
3. การประเมิน IIT ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 93.97

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก เป็นรายตัวชี้วัด ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนดทุกตัวชี้วัด สืบเนื่องจากโรงเรียน ได้ดำเนินการพัฒนาตัวชี้วัด ดังนี้

### 1. การปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวรวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

### 2. การใช้งบประมาณ

โรงเรียนจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องและต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

### 3. การใช้อำนาจ

โรงเรียนมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

### 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

โรงเรียนมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

### 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

โรงเรียนมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

## 6. คุณภาพการดำเนินงาน

โรงเรียนมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและค่านึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

## 7. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

โรงเรียนมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

## 8. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน

โรงเรียนมีการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นรวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

## 9. การเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ(5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

## 10. แนวทางการป้องกันการทุจริต

1) โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก จัดทำโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียน

2) โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

3) โรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนา ให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น

4) โรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผล การประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

## ส่วนที่ 2

### แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของโรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานของโรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้สรุปข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนา พิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส เป็นข้อมูลจุดที่ควรพัฒนาของการดำเนินงานของโรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิก ได้พัฒนาตัวชี้วัดดังกล่าวอยู่แล้ว และจะได้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งโรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิก ได้กำหนดมาตรการ และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

#### 1. มาตรการเสริมสร้างการปรับปรุงกระบวนการทำงานและประสิทธิภาพการสื่อสาร

- 1.1 กิจกรรมการสร้างช่องทางข้อมูลข่าวสารและการให้บริการได้รวดเร็วและสะดวกยิ่งขึ้น
- 1.2 มาตรการเสริมสร้างการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวกรวดเร็ว

#### 2. มาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ

- 2.1 มาตรการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของของทางราชการ
- 2.2 มาตรการกำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

#### 3. มาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียน

- 2.1 จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิก
- 2.2 จัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือ ก่อให้เกิด

ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในโรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิก เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน

### ส่วนที่ 3

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### โครงการ โรงเรียนสุจริต

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ผู้เรียนผู้เรียนมีคุณลักษณะสุจริต 5 ประการตามโครงการโรงเรียนสุจริต

กิจกรรม บูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อให้ผู้บริหาร คณะครู มีคุณลักษณะสุจริต 5 ประการตามโครงการโรงเรียนสุจริต

กิจกรรม กิจกรรมการประเมิน ITA สถานศึกษาเพื่อดำเนินงานกิจกรรมที่ สพฐ. กำหนดขึ้นในแต่ละปี หน่วยงาน โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก

ผู้รับผิดชอบ นางสาวชลธิชา เขียวมี ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

#### 1. เหตุผลความจำเป็น

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้มีการบูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในการขับเคลื่อนตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้หน่วยงานในสังกัด ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้โครงการโรงเรียนสุจริต หรือที่เรียกชื่อเต็มว่า “โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษกได้เข้าร่วมโครงการตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดชัยภูมิ โรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้โรงเรียนได้ดำเนินงานที่เป็นการป้องกันการทุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริต และกิจกรรมโรงเรียนคุณธรรม เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนมีคุณลักษณะสุจริต 5 ประการตามโครงการโรงเรียนสุจริตคือ ทักษะการคิด มีวินัยซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และจิตสาธารณะ

#### 2. วัตถุประสงค์โครงการ

- 2.1 เพื่อให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะสุจริต 5 ประการตามโครงการโรงเรียนสุจริต
- 2.2 เพื่อให้ผู้บริหาร คณะครู มีคุณลักษณะสุจริต 5 ประการตามโครงการโรงเรียนสุจริต
- 2.3 เพื่อดำเนินงานกิจกรรมที่ สพฐ. กำหนดขึ้นในแต่ละปี

#### 3. เป้าหมายโครงการ

สถานศึกษามีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้นักเรียน ครูและผู้บริหาร มีทัศนคติและค่านิยมร่วมต้านทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสถานศึกษา ระดับหน่วยงาน และระดับชุมชน สถานศึกษาได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

## 4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

1. นักเรียนในสังกัดโรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก จำนวน 506 คน
2. ครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดโรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก  
จำนวน 37 คน

## 5. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี 2568
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. ร้อยละของนักเรียนที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความ ซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ 80
	2. ร้อยละของครูและบุคลากรมีวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 80
	3. ร้อยละของตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 100 (90 คะแนนขึ้นไป)

6. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประ มาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ			
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68		ก.ย. 68		
1.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความ ตระหนักรู้ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ผู้เรียนผู้เรียนมี คุณลักษณะสุจริต 5 ประการตามโครงการ โรงเรียนสุจริต	ครูและนักเรียน ทุกคนมี คุณลักษณะสุจริต 5 ประการตาม โครงการโรงเรียน สุจริต ร้อยละ 80	ครูและ นักเรียนทุก คนมี คุณลักษณะ สุจริต 5 ประการตาม โครงการ โรงเรียน สุจริต ระดับ ยอดเยี่ยม	ไม่ใช้ งบประมาณ															ครูชลธิชา เขียวมี กลุ่มบริหารงานวิชาการ



7. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

2. สถานศึกษา มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

3. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

8. การติดตามประเมินผล

1. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

2. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสถานศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต ([www.uprightschool.net](http://www.uprightschool.net))

3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)



**โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาภิเษก**  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ