



# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2568



โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

## คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาของโรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยารัชมิ่งคลาสิก ประจำปีงบประมาณ 2568 ประกอบด้วยผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิก หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ 1</b> การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	
ของโรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาภิเชก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1
➤ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	1
➤ การวิเคราะห์ข้อมูล	2
➤ จุดแข็ง	2
➤ ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาและแก้ไขโดยเร่งด่วน	3
➤ การวิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	
ของโรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาภิเชก	3
<b>ส่วนที่ 2</b> การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม	
คุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาภิเชกปีงบประมาณ	
พ.ศ. 2568	4
➤ ประเด็นที่ต้องพัฒนาในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ	
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น	4
➤ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	4
➤ มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาภิเชก	
เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน	4
<b>ภาคผนวก</b>	

## ส่วนที่ 1

### การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิกซ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิกซ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประเด็น ที่เกี่ยวข้องกั สิบบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิกซ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และให้ข้อเสนอแนะใน การพัฒนาคุณภาพ และปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการ กำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล มีผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

#### 1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิกซ์ ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มี วัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิกซ์ เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิกซ์ และนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตทั้งใน ระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติ พร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ การปฏิบัติงาน โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนางแตดวังชมภู วิทยา รัชมิ่งคลาสิกซ์ ที่ปฏิบัติงานอยู่ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของโรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิกซ์ โดยมีกรอบการประเมิน 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพ การดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล และ 10) การ ป้องกันการทุจริต สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนางแตดวังชมภู วิทยา รัชมิ่งคลาสิกซ์ สรุปผลได้ดังนี้

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมิ่ง คลาสิกซ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 94.69 ซึ่งถือว่ามีการดำเนินงานอยู่ในระดับ ผ่านดี โดยการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 28.89 ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน เฉลี่ยสูงสุดคือด้านการปฏิบัติหน้าที่ เท่ากับ 98.22 ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือด้านการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ เท่ากับ 93.56 การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT1) ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 13.52 ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดคือด้านการคุณภาพการดำเนินงาน เท่ากับ 95.87 ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ ด้านการปรับปรุงการทำงาน เท่ากับ 80.63 การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT2) ได้คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 14.85 และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 37.43 โดยตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุดคือด้าน การป้องกันการทุจริต เท่ากับ 100 คะแนน ด้านที่ได้คะแนนต่ำสุดคือด้านการเปิดเผยข้อมูล เท่ากับ 87.14

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของของโรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก เป็นรายตัวชี้วัดซึ่งได้จากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในโรงเรียนที่ปฏิบัติงาน ภายในโรงเรียนไม่น้อยกว่า 1 ปี ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเฉลี่ย 98.22	อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเฉลี่ย 96.22	อยู่ในระดับ ผ่านดี
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเฉลี่ย 98.00	อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเฉลี่ย 93.56	อยู่ในระดับ ผ่านดี
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเฉลี่ย 95.56	อยู่ในระดับ ผ่านดี
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเฉลี่ย 95.87	อยู่ในระดับ ผ่านดี
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเฉลี่ย 93.97	อยู่ในระดับ ผ่านดี
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนนเฉลี่ย 80.63	อยู่ในระดับ ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเฉลี่ย 87.14	อยู่ในระดับ ผ่าน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเฉลี่ย 100	อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม

## 2. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของโรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการปรับปรุงระบบและกระบวนการ ทำงานเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้วิเคราะห์ผล การประเมิน และได้ข้อสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึง จุดแข็ง และข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาไว้ ดังนี้

2.1 จุดแข็งคือตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 95 ขึ้นไป จำนวน 6 ตัวชี้วัด เรียงลำดับดังนี้

1) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเฉลี่ย 100	อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม
2) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเฉลี่ย 98.22	อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม
3) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเฉลี่ย 98.00	อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม
4) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเฉลี่ย 96.22	อยู่ในระดับ ผ่านดี
5) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเฉลี่ย 95.87	อยู่ในระดับ ผ่านดี
6) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเฉลี่ย 95.56	อยู่ในระดับ ผ่านดี

2.2 จุดอ่อนหรือจุดบกพร่องคือตัวชี้วัดที่โรงเรียนปฏิบัติได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 95 คะแนน มีจำนวน 4 ตัวชี้วัด เรียงลำดับจากต่ำสุด ดังนี้

1) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนนเฉลี่ย 80.63	อยู่ในระดับ ผ่าน
2) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเฉลี่ย 87.14	อยู่ในระดับ ผ่าน
3) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเฉลี่ย 93.56	อยู่ในระดับ ผ่านดี
4) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเฉลี่ย 93.97	อยู่ในระดับ ผ่านดี

### 2.3 ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาและแก้ไขให้ดีขึ้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของโรงเรียนนางแดดวังชมภู วิทยา รัชมิ่งคลาสิก ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการปรับปรุงระบบและกระบวนการทํางานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้สรุปข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องพัฒนา โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ที่มีคะแนนต่ำกว่า ร้อยละ 95 มีจำนวน 4 ตัวชี้วัดดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทํางาน ได้คะแนนเฉลี่ย 80.63 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ย 87.14 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ย 93.56 และตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ย 93.97 ทั้ง 4 ตัวชี้วัดทางคณะกรรมการปรับปรุงระบบและกระบวนการทํางานฯ จึงเห็นว่าเป็นตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาและปรับปรุงให้ดีขึ้น

2.4 การวิเคราะห์ข้อจํากัดในการดําเนินดําเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิก

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนในรอบที่ผ่านมา มีข้อบกพร่องและจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาและปรับปรุงให้ดีขึ้น จำนวน 4 วัด คือตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทํางาน ได้คะแนนเฉลี่ย 80.63 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ย 87.14 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ย 93.56 และตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ย 93.97 ทั้งนี้เนื่องจากมีข้อจํากัดในการดําเนินงาน ดังนี้

- 1) โรงเรียนมีการปรับเปลี่ยนบุคลากรในการดูแลเว็บไซต์ จึงขาดความต่อเนื่องในการจัดทำช่องทาง การติดต่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 2) ครูและบุคลากรยังเข้าใจว่าการจัดทำแบบวัด OIT เป็นภาระงานที่นอกเหนือจากความรับผิดชอบโดยตรง เป็นการเพิ่มภาระงาน
- 3) ครูและบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้จัดทำแบบวัด OIT ขาดความเข้าใจประเด็นตามตัวชี้วัดทำให้การ จัดทำแบบวัดคลาดเคลื่อนหรือไม่ตรงประเด็น
- 4) การประเมิน EIT (2) มีความยุ่งยาก เนื่องจากทางโรงเรียนไม่สามารถติดตามการตอบแบบวัดได้ (ไม่ทราบว่ามีผู้ตอบวัดคนใดยังไม่ตอบหรือตอบไปแล้ว)

จากข้อจํากัดและข้อบกพร่องที่พบจากผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนจึง จะได้หาแนวทางมาตรการ/กิจกรรม/โครงการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษาต่อไป

## ส่วนที่ 2

### การนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิก ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### 1. ประเด็นที่ต้องพัฒนาในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนให้ดีขึ้นตามผลการประเมิน

จากผลการวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ควรพัฒนาของโรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิก พิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ที่มีค่าที่มีคะแนนต่ำกว่า ร้อยละ 95 มีจำนวน 4 ตัวชี้วัด ที่ต้องพัฒนาและต้องปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

#### 2. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

จากผลการวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น ทางโรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมิ่งคลาสิก ได้จัดทำมาตรการ/กิจกรรม/โครงการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2568 เป็นรายตัวชี้วัด ดังนี้

##### 2.1 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบและ ผู้กำกับติดตาม
กิจกรรมการสร้างช่องทางข้อมูลข่าวสารและการให้บริการได้รวดเร็วและสะดวกยิ่งขึ้น	1. วิเคราะห์ระบบการให้บริการด้วยช่องทางออนไลน์ของโรงเรียน 2. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบ e-service ของโรงเรียน 3. ปรับปรุงและพัฒนาระบบ e-service ของโรงเรียนให้ทันสมัยและสะดวก 4. จัดทำรายงานสถิติการใช้งานเป็นประจำ 5. ประเมินความพึงพอใจระบบงานโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาต่อไป	ตลอดทั้งปี	<input type="checkbox"/> ผู้รับผิดชอบ นายพีระวิชญ์ วาทยธา นายอาทิตย์ ได้พร งานบริการ  <input type="checkbox"/> ผู้กำกับติดตาม นางวรรณภา ทิพย์โชติ หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

## 2.2 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบและ ผู้กำกับติดตาม
กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการการจัดทำแบบ วัด OIT	1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแบบวัด OIT ประจำปีงบประมาณ 2568 2. แจ้งผลการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ 2567 ให้คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาทราบเพื่อนำ ผลการประเมินไปใช้ในการประเมินใน ปีงบประมาณ 2568 ต่อไป 3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแบบ วัด OIT ประจำปีงบประมาณ 2568 โดย ครูและบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม	30 ก.ค. 2568	<input type="checkbox"/> ผู้รับผิดชอบ นางสาวชลธิชา เขียวมี  <input type="checkbox"/> ผู้กำกับติดตาม นางสาวณอมจิตร ตั้งนารี หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ

## 2.3 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบและ ผู้กำกับติดตาม
1. มาตรการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของของ ทางราชการ	1. จัดทำมาตรการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ 2. มีการตรวจสอบ พัสตุ/ครุภัณฑ์ของทุก กลุ่มงาน 3. จัดทำทะเบียนคุมพัสตุ/ครุภัณฑ์ให้เป็น ปัจจุบัน	ตลอดทั้งปี	<b>ผู้รับผิดชอบ</b> นางสาวจาดุพร เมฆวัน  <b>ผู้กำกับติดตาม</b> นายคำโพธิ์ ศรีสุพรรณ หัวหน้ากลุ่มบริหาร งบประมาณ
2. มาตรการกำกับดูแล การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้จ่าย งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง 2. สร้างความเข้าใจแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับบุคลากรในโรงเรียนทราบและให้มี ส่วนในการจัดซื้อจัดจ้าง 3. จัดทำแผนการการใช้จ่ายงบประมาณ ตามกิจกรรม/โครงการเปิดเผยในเว็บไซต์ ของโรงเรียน 4. จัดทำรายงานการใช้จ่ายเงินตามโครงการเป็น ระยะ	ตลอดทั้งปี	<b>ผู้รับผิดชอบ</b> 1. นางสาวดรุณี วาดานิส 2. นางสาวอารียา สมคณะ  <b>ผู้กำกับติดตาม</b> นายคำโพธิ์ ศรีสุพรรณ หัวหน้ากลุ่มบริหาร งบประมาณ

## 2.4 ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มาตรการ/กิจกรรม/ โครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบและ ผู้กำกับติดตาม
มาตรการเสริมสร้างการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ สามารถเข้าถึงได้ง่ายและ สะดวกรวดเร็ว	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ ของโรงเรียน ให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และเข้าถึงง่าย</li> <li>2. จัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสารกับนักเรียน ผู้ปกครองหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หลาย ช่องทาง เช่น messenger line Facebook</li> <li>3. จัดทำวารสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนผ่านเว็บไซต์โรงเรียนเป็นประจำ</li> </ol>	ตลอดทั้งปี	<b>ผู้รับผิดชอบ</b> นายพีระวิชญ์ วาทโยธา <b>ผู้กำกับติดตาม</b> นางวรรณภา ทิพโชติ หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ภาคผนวก

ตารางแสดง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	คะแนน ITA	ระดับ
1	กาญจนภิเษกวิทยาลัย ชัยภูมิ	93.79	ผ่านดี
2	กุดชุมิวิทยา	91.65	ผ่าน
3	แก้งคร้อวิทยา	98.09	ผ่านดีเยี่ยม
4	คอนสวรรค์	98.38	ผ่านดีเยี่ยม
5	คอนสารวิทยาคม	85.34	ผ่าน
6	คูเมืองวิทยา	85.07	ผ่าน
7	จัตุรัสวิทยาคาร	96.85	ผ่านดี
8	เจียงทองพิทยาคม	88.72	ผ่าน
9	ชัยภูมิภักดีชุมพล	94.09	ผ่านดี
10	ชีลองวิทยา	85.09	ผ่าน
11	ท่ามะไฟหวานวิทยาคม	86.51	ผ่าน
12	เทพสถิตวิทยา	85.21	ผ่าน
13	นางแคตวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก	94.69	ผ่านดี
14	น่ายางกล้าพิทยาคม	91.26	ผ่าน
15	นาหนองทุ่มวิทยา	85.05	ผ่าน
16	โนนคุ้มวิทยาคาร รัชมังคลาภิเษก	88.31	ผ่าน
17	โนนสะอาดวิทยา	87.93	ผ่าน
18	บางอำพันวิทยาคม	89.31	ผ่าน
19	บ้านเขว้าวิทยายน	85.20	ผ่าน
20	บ้านค่ายวิทยา	88.02	ผ่าน
21	บ้านแท่นวิทยา	87.18	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

13. โรงเรียนนางแคตวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	น้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.22	IT	96.31	30	28.89
2	การใช้งบประมาณ	96.22				
3	การใช้อำนาจ	98				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	93.56				
5	การแก้ปัญหาการทุจริต	95.56				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.87	EIT(1)	90.16	15	13.52
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.97				
8	การปรับปรุงการทำงาน	80.63				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.49	EIT(2)	98.98	15	14.85
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100				
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.44				
9	การเปิดเผยข้อมูล	87.14	OIT	93.57	40	37.43
9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	100				
9.2	การบริหารงาน	85.71				
9.3	การจัดซื้อจัดจ้าง	100				
9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75				
9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	75				
10	การป้องกันการทุจริต	100				
10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100				
10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						
ระดับผลการประเมิน						ผ่านดี



## โรงเรียนนางแดงวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ

หน้าแรก

คณะผู้บริหาร

ข่าวประชาสัมพันธ์


ภาพกิจกรรม


ถาม-ตอบ(Q&A)


สมุดเยี่ยม


ติดต่อเรา


### E Service


 ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน


 SGS ผลการเรียนรู้นักเรียน


 AMSS


 DMC

 SMSS

 กลุ่มบริหารงบประมาณ

 งานธุรการโรงเรียน

 Facebook Fanpage

 Line Openchat



โรงเรียนนางแดงวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก ได้มอบนมสนับสนุนให้กับนักเรียนในโรงเรียนเครือข่าย ได้แก่ โรงเรียนห้วยกุ่ม โรงเรียนบ้านโนนหม่า โรงเรียนบ้านคลองเจริญ

2025-07-30 20:54:16



โรงเรียนนางแดงวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก กิจกรรมวันภาษาไทยภายใต้ชื่อกิจกรรมวันรักภาษาไทยและสัปดาห์ห้องสมุด

2025-07-30 10:51:52



โรงเรียนนางแดงวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก ร่วมพิธีถวายมกร์ราชสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคลเฉลิมพระเกียรติพระบาทเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

2025-07-29 21:56:44

## คณะกรรมการจัดทำแบบวัด OIT ประจำปี 2568



คำสั่งโรงเรียนนางแตดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก

ที่ ๑๙๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ได้กำหนดประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมีเป้าหมายประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาชัยภูมิได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสออนไลน์ (ITA Online) ซึ่งประกอบด้วย การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งสถานศึกษาจะต้องนำข้อมูลเข้าระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และอำนาจตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังต่อไปนี้

### ๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายดุสิตร์ ทิพย์รักษ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายภีร์วัฒน์ นะริรัมย์	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางวรรณภา ทิพย์โชติ	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๑.๔ นายคำโพธิ์ ศรีสุพรรณ	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๑.๕ นางเดือนใจ ศรีสุพรรณ	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๑.๖ นายเสกสรรค์ คงโนนกก	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๑.๗ นางสาวนิดา คงด้วง	ตำแหน่ง พนักงานราชการ	กรรมการ
๑.๘ นางสาวถนอมจิตร ด้งนารี	ตำแหน่ง ครู	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** อำนวยความสะดวก กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

### ๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายภีร์วัฒน์ นะริรัมย์	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวถนอมจิตร ด้งนารี	ตำแหน่ง ครู	รองประธานกรรมการ

๒.๓ นางวรรณภา ทิพโชติ	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๒.๔ นายคำโพธิ์ ศรีสุพรรณ	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๒.๕ นางเดือนใจ ศรีสุพรรณ	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๒.๖ นายเสกสรรค์ คงโนนกอก	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๒.๗ นางสาววนิดา คงด้วง	ตำแหน่ง พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๘ นายศิริสิทธิ์ จุลนัน	ตำแหน่ง ครู	กรรมการและเลขานุการ
๒.๙ นางสาวชลธิชา เขียวมี	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**มีหน้าที่** ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. คณะกรรมการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

๓.๑ ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

๓.๑ นายคำโพธิ์ ศรีสุพรรณ	ตำแหน่ง ครู	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาวอารีญา สมคณะ	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๓.๓ นางสาววรัญญา อมฤก	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๓.๔ นางสาวจาดุพร เมฆวัน	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๓.๕ นางสาวทัศนีย์ ไพเราะ	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๓.๕ นางสาวตรุณี วาดานิส	ตำแหน่ง ครู	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** จัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ (O๕ , O๖) และตัวชี้วัด ๙.๓ (O๙ , O๑๐)

๓.๒ ชุดที่ ๒ ประกอบด้วย

๓.๑ นายเสกสรรค์ คงโนนกอก	ตำแหน่ง ครู	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาวนัยนา โชคเหมาะ	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๓.๓ นางสาวชนิตา วงศ์แก้ว	ตำแหน่ง พนักงานราชการ	กรรมการ
๓.๔ สิบเอกกฤษฎา ชานนท์เมือง	ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๓.๕ นายณัฐพล ประพงษ์	ตำแหน่ง ครู	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่** จัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ (O๑๒ ประเด็นที่ ๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ (O๑๕)

๓.๓ ชุดที่ ๓ ประกอบด้วย

๓.๑ นางวรรณภา ทิพโชติ	ตำแหน่ง ครู	ประธานกรรมการ
๓.๒ นายอัครเดช จันทะบุรม	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๓.๓ นายพีระวิชัย วาทยโธธา	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ

๓.๓ นางสาวนิดา คงด้วง	ตำแหน่ง พนักงานราชการ	กรรมการ
๓.๔ นายอรุณพล บำรุงเพชร	ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๓.๕ นายศิริสิทธิ์ จุลนัน	ตำแหน่ง ครู	กรรมการและเลขานุการ
๓.๖ นายอาทิตย์ ใต้พร	ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ (O๓ , O๔) และตัวชี้วัดที่ ๙.๒ (O๘)

๓.๔ ชุดที่ ๔ ประกอบด้วย

๔.๑ นางเตือนใจ ศรีสุพรรณ	ตำแหน่ง ครู	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางสาวลลิตภัทร ตั้งศิริไพบูลย์	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๔.๓ นางสาวณัฐมล เพ็ญสา	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๔.๔ นางสาวขวัญนภา ขวัญอ่อน	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๔.๕ นางสาวรุจิรา ชาดา	ตำแหน่ง ครู	กรรมการและเลขานุการ
๔.๖ นายสุรพันธ์ ยืนชีวิต	ตำแหน่ง ธุรการโรงเรียน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ (O๑ - O๒) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ (O๑๑ , O๑๒)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ (O๑๓-O๑๔)

๓.๕ ชุดที่ ๕ ประกอบด้วย

๕.๑ นางสาวจิรัชมา จุตะโน	ตำแหน่ง ครู	ประธานกรรมการ
๕.๒ นายอมรรัตน์ ชะโยมชัย	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๕.๓ นายเทพชา บารมี	ตำแหน่ง ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ (O๗)

๓.๖ ชุดที่ ๖ ประกอบด้วย

๖.๑ นางสาวณอมจิตร ตั้งนารี	ตำแหน่ง ครู	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางสาววิชา พงทะวงษ์	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๖.๓ นางนริศรา วันทา	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๖.๔ นางสาวชลธิชา เขียวมี	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ (O๑๖) และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ (O๑๗ , O๑๘)

## ๔. คณะกรรมการปฏิคม ประกอบด้วย

๔.๑ นางสาววิษา พงทะวงษ์	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางนริศรา วันทา	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๔.๓ นางสาวเที่ยง ชันธพาศิษ	ตำแหน่ง แม่บ้าน	กรรมการ
๔.๔ นางสาวชลธิชา เขียวมี	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดหาอาหารว่าง เครื่องดื่ม ให้ผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ

## ๕. คณะวิทยากร ประกอบด้วย

๕.๑ นางสาวถนอมจิตร ดั่งนารี	ตำแหน่ง ครู
๕.๒ นายศิริสิทธิ์ จุลนัน	ตำแหน่ง ครู

มีหน้าที่ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล และนำคณะกรรมการชุดต่างจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลให้ครบทุกตัวชี้วัด

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด บังเกิดผลดีแก่ทางราชการสืบไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายคุสิทธิ์ ทิพย์รักษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนางแตดวังชมพูวิทยา รัชมังคลาภิเษก



**โรงเรียนนางแดดวังชมภูวิทยา รัชมังคลาภิเษก**  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ